



Mooijman Professional Organizing

HAAL MEER RENDEMENT UIT JE WERKDAG

Nieuwsbrief Opperuimd Werken:

Hoe kom je van Goed naar Geweldig?

Goed werk is de grootste vijand van Geweldig werk

Jim Collins onderzoeker en schrijver van het boek Good to Great

Herken je dit:

- Het gaat prima met je. Maar je realiseert je dat je eigenlijk altijd hetzelfde doet. Je zou wel eens willen laten zien wat je nog meer kan. Wat een tijdje geleden een uitdaging voor je was is nu gewoon geworden.
- Je probeert de eisen die het werk aan je stelt in balans te houden met alles wat er op het thuisfront gebeurt. Je hebt het eigenlijk te druk, voelt je ondergewaardeerd en overwerkt.
- Je zou graag weer eens enthousiast zijn over het werk wat je doet. Je bent op zoek naar de passie die je er vroeger voor voelde.

Wanneer je mensen in de organisaties en bedrijven vraagt of ze in hun werk voldoende gebruik maken van hun unieke talenten, dan is het antwoord vaak negatief. Management en directie inbegrepen.

Wat is eigenlijk het verschil tussen op de stroom meehobbelen of een bijzondere bijdrage leveren? Er zijn 3 soorten werk te onderscheiden: slecht werk, goed werk en geweldig werk.

Slecht werk

Heb je jezelf er wel eens op kunnen betrappen dat je dacht: waarom in vredesnaam ben ik dit aan het doen? Dat is slecht werk.

In organisaties kom je het vaak tegen onder het kopje bureaucratie en procedures.

Het zijn vergaderingen waar maar geen eind aan komt en waarin geen besluiten vallen. Het is papierwerk waarvan het management wil dat je het doet, zonder dat je een clou hebt waar ze het voor gebruiken. Het zijn processen die sinds de jaren tachtig nooit zijn aangepast.

Voor de duidelijkheid slecht werk heeft niets te maken met hoe goed je de taak uitvoert. Het gaat om de vraag of je met dat werk iets zinvols toevoegt aan het bedrijf. De vloek van slecht werk is zelfs dat de meeste van ons het op een perfecte manier kunnen uitvoeren.

Slecht werk is verspilling van tijd en energie. Al doe je het maar een keer, dat is dan een keer teveel.

Goed werk

Goed werk is het gewone, nuttige en productieve werk dat hoort bij de functie die je vervult. Het is heel comfortabel: je weet wat er verwacht wordt en doet het goed. Maar het heeft zijn grenzen. De mensen die goed werk uitvoeren doen het vaak op de automatische piloot en hun unieke talenten blijven ongebruikt. Daarbij komt: er is heel veel goed werk dat moet worden uitgevoerd, vaak ten koste van geweldig werk.

Geweldig werk

Geweldig werk bestaat uit taken die je uitdagen en inspireren. Geweldig werk doet aanspraak op jouw vaardigheden, jouw interesses en ervaring. Het zijn de momenten waarin je helemaal opgaat in wat je doet en de tijd vergeet.

Het brengt ook ongemakken met zich mee; het werk is nieuw, uitdagend, er zijn risico's en je weet van tevoren niet of je goed resultaat behaalt. Geweldig werk vergt het uiterste van degene die het doet: je eigen innerlijke criticus brengt je steeds aan het twijfelen: wie denk je dat je bent, dat jij dit ambitieuze plan tot een goed einde kan brengen? Weet je niet dat dit gedoemd is om te mislukken?

Op organisatieniveau is dit het werk dat elke directeur belangrijk vindt; het betreft innovatie, nieuwe producten en diensten. Hiermee onderscheidt het bedrijf zich op de lange termijn van collega's in de markt.

Van idee naar actie

1. Neem vijf minuten, een vel wit papier en een pen.
2. Teken een cirkel op het vel.
3. Verdeel de cirkel in drieën, zodat elk deel weergeeft hoeveel slecht werk, goed werk en geweldig werk je op dit moment doet.

Hoeveel tijd besteedt je aan geweldig werk? Aan goed werk? En aan slecht werk?

Het gemiddelde antwoord is:

Slecht werk: 10–40%

Goed werk: 50–80%

Je beste werk: 0–25%

Het de kunst om voor jouw takenpakket de juiste mix te vinden tussen goed werk en geweldig werk. Neem nog eens je werk in gedachten:

- Waar zou je 'nee' tegen willen zeggen, zodat je de hoeveelheid van je beste werk kunt verdubbelen?
- Waar zou je 'ja' tegen zeggen om de hoeveelheid slecht werk in je leven te halveren?

Ik wens je deze maand veel geweldige werkmomenten toe.

©2009 **Stéphanie Mooijman**

J. P. Thijsselaan 4 - 2341 PC Oegstgeest - T 071 3015426
info@mooijmanorganizing.nl - www.mooijmanorganizing.nl